

Burgemeester T. Mans

Afdeling	MT	Datum	13 december 2015
Contactpersoon		Uw brief van	
Telefoonnummer		Uw kenmerk	
		Ons kenmerk	
Bijlage(n)	-	Verzenddatum	
Onderwerp	Uiting van zorg		

Geachte Burgemeester, beste Toon,

Met deze brief uit het MT zijn zorgen om de ernstig verstoorde politiek bestuurlijke verhoudingen in het college en om de positie van de gemeentesecretaris die hierin wordt betrokken. De organisatie - het MT en de medewerkers - merken daar de negatieve effecten van. Wij vragen je daarom om met het college te zoeken naar een constructieve en werkbare oplossing.

Tot nu toe was het niet gebruikelijk dat we ons als MT op deze manier laten zien. We stellen ons bij voorkeur adviserend en ondersteunend op. We proberen door hard te werken te doen wat er van ons gevraagd wordt en zoeken daarbij naar mogelijkheden en oplossingen. Daarmee hebben we veel resultaten behaald, de financiële taakstellingen gerealiseerd en ontwikkelingen in de organisatie vorm gegeven. Het heeft veel van de organisatie gevraagd. Dat is niet erg want de medewerkers zijn loyaal en willen zich graag voor de organisatie inzetten. Door deze inzet van de organisatie hebben we samen met het college in de afgelopen jaren mooie resultaten geboekt.

We vinden echter dat er nu een situatie is ontstaan die ons het werken ernstig belemmert. Medewerkers hebben met verschillende portefeuillehouders te maken die afwijkende standpunten innemen ten opzichte van die van het college en van elkaar. Dat geeft onzekerheid bij de medewerkers hoe te handelen. Dit stagneert de werkzaamheden en de besluitvorming en is niet werkbaar. Het kost ons allemaal onnodig veel tijd en energie. Wethouders praten hierover in de organisatie en stichten daarmee verwarring. Men vraagt zich af of het een persoonlijke mening is of een collegestandpunt en met welk doel wordt het verteld.

Daarbij gaan we een jaar tegemoet wat nog meer vraagt van ons als gemeente en als organisatie. De BUCH staat letterlijk voor de deur. Daarin moeten we onze rol als ambtelijk fusiepartner volwaardig en betrouwbaar kunnen blijven vervullen. De druk op de organisatie wordt groter en dat heeft zijn weerslag op de medewerkers. Een gevolg daarvan kan zijn dat het ziekteverzuim toeneemt. We kunnen het jaar goed doorkomen als we een goede verbinding en werkrelatie vormen met ons college. Op basis van wederzijds vertrouwen. In gesprek met elkaar om keuzes te maken en prioriteiten te stellen. Samen vanuit verschillende rollen werken aan dezelfde doelen.

Wij realiseren ons dat we hiermee niets nieuws op tafel leggen. Het is jou bekend hoe de situatie is. Wel nieuw is dat we als MT met deze brief melding maken van de ernstige situatie. We willen voorkomen dat de situatie verder escaleert en verzoeken jou, als voorzitter van het college, een werkbare situatie te creëren in de samenwerking tussen het college en de organisatie. Het bestuurlijk probleem kan en mag geen organisatieprobleem worden.

Het past ook in onze werkrelatie om hierover met elkaar het gesprek aan te gaan. Dat is de reden dat we de verbinding blijven zoeken en ons in een afvaardiging van het MT uitnodigen bij jou aan tafel.

Met vriendelijke groet,

Het MT