

WERKPROGRAMMA 2016 – 2018

Gemeente Castricum



GROENLINKS



Inleiding

Na de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2014 is in Castricum een College gevormd door vier partijen: CKenG, VVD, PvdA en D66. Deze coalitie is in februari 2016 tot een einde gekomen, nadat VVD en D66 hun wethouders uit het

College hadden teruggetrokken. Om de gemeente te besturen voor de periode 2016 – 2018 diende er dus een nieuw bestuur te worden geformeerd. Acht partijen hebben daarover met elkaar een akkoord bereikt. Er is bewust voor gekozen om niet een complex coalitieakkoord op te stellen, maar een compact Werkprogramma. Twee jaar besturen met acht partijen vraagt immers om een ander benadering dan vier jaar besturen met vier partijen.

De nieuwe Coalitie is zich bewust van de beperkte financiële speelruimte. De acht partijen willen daarom naar behoren de taken uitvoeren die al in gang zijn gezet en zich vooral toeleggen op een sociaal beleid, het sturen op inhoud in plaats van alleen op cijfers, meer grip op de gang van zaken, het tot stand brengen van een warmere bestuurscultuur en het actief betrekken van inwoners bij beleid en uitvoering. Van buiten naar binnen besturen dus.

Uitgangspunt is dat zaken die zich in het gemeentehuis afspelen opener en transparanter worden. College en Raad doen hun werk voor bijna 35.000 inwoners en die moeten zichtbaar krijgen wat wij doen en waarom. Geen achterkamertjes maar open deuren. Dat zal op korte termijn al zichtbaar worden in de wijze waarop begrotingen en rapportages worden gepresenteerd. Ook streven wij er naar om zaken als zorg en dienstverlening zo toegankelijk mogelijk ten maken. De nieuwe Coalitie wil de voorzieningen in de kernen handhaven, zo mogelijk verbeteren, en heeft zich tot doel gesteld om slim te faciliteren in plaats van alleen maar te bezuinigen.

De acht partijen vertegenwoordigen samen 12.396 van de in 2014 uitgebrachte stemmen (17.550), ofwel 70,6%. Een breed draagvlak dus. Vanzelfsprekend zullen wij niet met acht wethouders gaan besturen. Namens de acht partijen zullen vijf part-time wethouders plaats nemen in het College. Vijf

Wethouders voor de prijs van vier. Ondanks dat zij formeel een deeltijdfunctie hebben, zullen zij hun handen méér dan vol hebben aan alle uitdagingen waar wij in Castricum voor staan, waaronder de kanteling van Rijkstaken, de ambtelijke fusie in BUCH-verband, het stimuleren van toerisme en werkgelegenheid, duurzaamheid en de herinrichting van het stationsgebied.

Het Werkprogramma 2016 – 2018 heeft betrekking op de belangrijkste Thema's die de acht partijen met elkaar in kaart hebben gebracht. Per Thema wordt toegelicht wat wij willen bereiken en hoe wij dat denken te bereiken. Inwoners, maar ook verenigingen, instellingen en ondernemers kunnen daar een belangrijke rol bij spelen. Steeds meer zal de lokale overheid een dienende rol gaan vervullen: stimuleren en faciliteren wat binnen de kaders tot de mogelijkheden behoort. Overheidsparticipatie voorziet erin dat de kennis, ervaring, tijd, energie en creativiteit van het 'maatschappelijk middenveld' optimaal bijdraagt aan een gemeenschap waar het prettig wonen is.

Thema 1. Regionale samenwerking

Gemeenten krijgen er steeds meer taken bij. Voor de uitvoering daarvan zijn een bepaalde Mate van kennis en kwaliteit nodig, die kleinere en middelgrote gemeenten niet altijd zelfstandig aan hun inwoners kunnen bieden. Daarom vindt, vaak in regionaal verband, samenwerking plaats. Castricum maakt deel uit van de regio Alkmaar, van een groot aantal Gemeenschappelijke Regelingen en met ingang van januari 2017 van de ambtelijke fusieorganisatie BUCH. Een groot deel van de lokale begroting wordt als gevolg van de regionale samenwerking gealloceerd aan derden.

Doelen

1. Samenwerking in de Regio Alkmaar onverminderd voorzetten met duidelijke rapportage naar de Raad over ontwikkelingen, uitkomsten PORA's, etc.
2. De grip op de Gemeenschappelijke Regelingen vergroten.
3. Het op 24 juni 2015 unaniem genomen Raadsbesluit ten aanzien van de ambtelijke fusie in BUCH-verband naar behoren uitvoeren.
4. De Raad actief betrokken houden in alle ontwikkelingen die zich in dat fusieproces voordoen.
5. Na afloop van het eerste jaar in BUCH-verband de samenwerking evalueren en een eerste oriëntatie doen na de mogelijkheden voor een bestuurlijke fusie.

Uitvoering

- Er worden werkafspraken gemaakt tussen het nieuwe College en de Raad; geplande vergaderingen van het AB of DB van Gemeenschappelijke Regelingen worden door de griffie standaard opgenomen in het vergaderschema van de Raad en de verantwoordelijk wethouder krijgt input mee voor de vergaderingen; de uitkomsten worden standaard teruggekoppeld.
- De Raad gaat nog voor het zomerreces van 2016 een aantal avonden inplannen met de interim Directeur en de Kwartiermakers van de BUCH-organisatie i.o.
- In het vorige College was er sprake van een 'Project BUCH'; in het nieuwe College wordt dit opgewaarderd naar een "Portefeuille BUCH".
- Het werken aan de opstart van de BUCH mag niet ten koste gaan van de reguliere werkzaamheden ten behoeve van onze inwoners.
- De Couleur Locale, het eigen gezicht, de lokale voorzieningen en het democratisch gehalte dienen in alle afspraken met andere gemeenten te worden gewaarborgd.
- Verder zullen deze afspraken SMART moeten worden opgesteld; meetbaar voor de Raad en gebaseerd op mogelijkheden tot bijsturing wanneer dat nodig blijkt.
- De gemeente Castricum in het algemeen en de Raad in het bijzonder dient meer financiële grip te krijgen en meer sturing op Inhoud en doelen.

Thema 2. Publieke bekostiging

Jaarlijks wordt er circa € 3 miljoen bijgedragen aan de voorzieningen voor welzijn, cultuur en sport, deels in de vorm van subsidies, deels via indirecte bijdrage in kosten. De Raad probeert al een aantal jaren te komen tot beleidskaders voor deze publieke bekostiging.

Doelen

1. Besluiten tot een Nota Publieke Bekostiging, waarin criteria voor directe en indirecte subsidies duidelijk zijn vastgelegd.
2. De voorzieningen in de Kernen van Castricum veilig stellen.
3. Deze voorzieningen veel slimmer, economischer en efficiënter gaan faciliteren, door gebruik te maken van mogelijkheden tot schaalgrootte, gecombineerde functies en synergie voordelen.
4. Gebruik gaan maken van business modellen, waarin de relatie tussen uitgaven op kortere termijn en de terugverdieneffecten op langere termijn duidelijk zichtbaar worden.
5. Doel is niet bezuinigen op zich, maar méér en beter faciliteren voor hetzelfde geld; door verstandiger om te gaan met publieke bekostiging kunnen bovendien op termijn besparingen worden gerealiseerd.

Uitvoering

- De vrijwel afgeronde analyse met betrekking tot de huidige bekostiging op korte termijn bespreken in de Raad.
- Goede voorbeelden uit andere gemeenten en de business modellen toevoegen.
- Een nieuwe bestuursopdracht (Nota PB Fase2) aan het College geven waarbinnen de uitwerking dient plaats te vinden.
- De uitkomsten van deze bestuursopdracht worden meegenomen in het opstellen van de Begroting voor 2017 en in de meerjarenraming.
- Voor het opstellen van de Nota PB Fase 2 is maximaal € 50.000 beschikbaar (conform amendement november 2015).
- Door slimme Publieke Bekostiging streven naar een budgetneutraal resultaat op langere termijn, mede door het bespreekbaar krijgen van terugverdienmodellen van de instellingen en verenigingen die worden bekostigd.
- Gebruik maken van de kennis, energie, tijd, ervaring, creativiteit en betrokkenheid van het maatschappelijk middenveld.
- Meer waardering voor en participatie door vrijwilligers.
- Waar mogelijk financiële bijdragen van andere overheidsinstellingen, waaronder het Rijk, veilig stellen, alsook van derden en de instellingen en verenigingen zelf, zoals bijvoorbeeld in het geval van de combinatiefunctionaris.
- Het verdienmodel van deze instellingen in de bekostiging betrekken.
- Aanbesteden is niet langer het uitgangspunt voor Welzijnswerk; wel zal met de Stichting Welzijn Castricum nadrukkelijk worden gesproken over de uitgangspunten voor de toekomst.
- Het nieuwe College krijgt op basis van de hierboven geformuleerde uitgangspunten een bestuursopdracht van de Raad om de plannen voor een nieuw, duurzaam zwembad te concretiseren, waarbij de grondwaarde van de huidige locatie betrokken wordt in de bekostiging.

Thema3. Bouwen & Wonen

Voor onze bijna 35.000n inwoners is het goed kunnen wonen één van de belangrijkste aspecten. Besluiten over bouwen en wonen zien veelal toe op een periode van tientallen jaren. Demografische ontwikkelingen en veranderende behoeften zijn verwoord in zowel de Regionale Woonvisie als de Lokale Woonvisie. Daarbij speelt een goede relatie met de Woningbouwvereniging(en) een cruciale rol voor wat betreft de beschikbaarheid van voldoende, betaalbare sociale huurwoningen.

Wat wij willen bereiken

1. De mogelijkheden benutten die inbreidingslocaties bieden.
2. Het buitengebied zo goed als mogelijk onaangetast laten.
3. Ontwikkelen vanuit visie van deze tijd, niet domweg 'stenen stapelen'.
4. Beleid gericht op passend bouwen en het bevorderen van de doorstroom.
5. Innovatieve bebouwing stimuleren voor starters en jongeren.
6. Optimaliseren van de relatie met Kennemer Wonen en een halt toeroepen aan de 'uitverkoop' van sociale woningen in het onderste segment.

Wat wij daarvoor gaan doen

- Evalueren van de status met betrekking tot de inbreidingslocaties.
- Jaarlijkse actualisatie van de lokale woonvisie; blijvend monitoren en zo nodig bijstellen aan de hand van voortschrijdend inzicht.
- Gebruik maken van de kennis, ervaring, inzichten en betrokkenheid van bewoners en het maatschappelijk middenveld.
- Simulatiemodellen met de Raad delen voor wat betreft de effecten van plannen op doorstroming.
- Het percentage sociale woningbouw blijvend spiegelen aan de ontwikkelingen en aanpassen indien de trends en onze ambitie daarom vragen.
- CPO-projecten stimuleren door actief met initiatiefnemers de mogelijkheden te bespreken, voor zover deze passen binnen de gestelde kaders.
- Bestuurlijk en ambtelijk intensief contacten onderhouden met Kennemer Wonen; overleg tussen Raad en vertegenwoordigers van de woningbouwvereniging(en) periodiek op de agenda zetten.
- Evalueren van de status van de Egalisatiereserve.
- Uitvoering geven aan de motie uit juni 2015 die toeziet op woonstudio's voor starters en jongeren, die maximaal vijf jaar op een locatie worden geplaatst.

Thema 4. Natuur, Milieu & Duurzaamheid

Met de opwarming van de aarde neemt ook de noodzaak toe om uitstoot van CO₂ te reduceren. Tijdens de recente top in Parijs zijn wereldwijd nieuwe doelen gesteld. De gemeente Castricum en haar inwoners moeten daar hun bijdrage aan leveren. Daarbij heeft de nieuwe coalitie meer ambitie dan de bescheiden aandacht en beperkte middelen waar de afgelopen jaren sprake van is geweest. Een belangrijke rol is hierin weggelegd voor het maatschappelijk middenveld.

Wat wij willen bereiken

1. In 2020 de CO₂-uitstoot met 20% of meer gereduceerd hebben.
2. Castricum moet in 2030 klimaatneutraal zijn.
3. Stimuleren dat inwoners en toeristen zo veel mogelijk gebruik maken van de fiets en zo min mogelijk van de auto.
4. Bescherming van duin- en buitengebied.
5. Verder optimaliseren van afvalscheiding.

Wat wij daarvoor gaan doen

- Intensieve communicatie en voorlichting.
- Optimale samenwerking met vertegenwoordigers van inwoners en ondernemers en Initiatieven uit het maatschappelijk middenveld, zoals CALorie, stimuleren en waar mogelijk faciliteren.
- Meer ambtelijke ondersteuning vrijmaken en het jaarlijkse beschikbare budget van € 30.000 verhogen, onder meer door gebruik te maken van subsidies die vanwege andere overheden beschikbaar zijn.
- Bij nieuwbouwprojecten en bij Kennemer Wonen het onderwerp duurzaamheid prioriteit geven.
- Een actieplan opstellen voor het verduurzamen van gemeentelijke vastgoed.
- Optimale samenwerking met partijen die bijdragen aan de bescherming van het duingebied en met de agrariërs voor het beheer van het buitengebied inzetten op verdere verbetering van de fietsroutes (fietspaden, bebording en veiligheid) binnen de kernen en tussen Limmen en Akersloot.
- In de R&T opnemen dat Castricum wordt gepresenteerd als 'Dé fietsgemeente langs de Nederlandse kust', betere stalling aan het strand en gebruik van de fiets stimuleren voor het vervoer van dorp naar strand.
- Verder werken aan de bewustwording op het gebied van afvalscheiding en waar mogelijk de gemeentelijke logistiek daartoe optimaliseren.

Thema 5. Zorg & Welzijn

Door de kanteling van Rijkstaken is de rol van de gemeente op het gebied van zorgverlening het afgelopen jaar fors toegenomen. Alle effecten van de decentralisaties zijn nog niet volledig in beeld. Kleine aanpassingen hebben soms grote gevolgen voor inwoners die het betreft.

Wat wij willen bereiken

1. Sociale en rechtvaardige uitvoering van toebedeelde taken die voorheen door het Rijk werden uitgevoerd.
2. Inzetten op 1^e lijn zorg (jeugd en gezinscoaches) en voorkomen dat gezinnen zijn aangewezen op meerdere loketten.
3. Thuiszorg en huishoudelijke hulp organiseren binnen kleinschalige teams volgens het buurtzorgmodel.
4. Voorkomen van ingrijpende veranderingen voor mensen van 90 jaar en ouder.

Wat wij daarvoor gaan doen

- Op basis van het '1-loket-principe' de cliënt samen met de jeugd-en gezinscoach de behoefte aan zorg bepalen.
- De eerder voorgestelde € 200.000 besparing op Jeugdzorg (ter dekking van de overschrijding op inhuur externen) niet effectueren.
- In 2016 onderzoek doen naar de eigen bijdrage voor de WMO; de reserve moet niet te hoog en niet te laag zijn.
- De thuiszorg per 1 januari 2017 opnieuw aanbesteden volgens de Code; daarbij streven naar een Buurtzorgmodel voor HH1.
- Maatwerk en coulance voor inwoners van 90 jaar en ouder.
- Evaluatie van het eerste jaar 3D's.
- Beter samenwerken met de Stichting Welzijn; niet aanbodgericht maar vraaggestuurd vanuit de gemeente.
- Uitvoering geven aan de Nota Vrijwilligerswerk; meer gebruik maken van de beschikbare kennis, tijd en energie in het maatschappelijk middenveld.

Thema 6. Werk & Inkomen

Met het vertrek van een aantal grote werkgevers, zoals de Parnassia Bavogroep, het zuivelbedrijf in Limmen en Kaptein Kaas, neemt het aantal arbeidsplaatsen in Castricum fors af. Tegelijk neemt het

Aantal mensen in de bijstand toe, onder meer door de komst van statushouders naar de gemeente. Die ontwikkelingen zijn een grote uitdaging voor het bestuur. De kansen voor nieuwe werkgelegenheid liggen vooral in de sector van Recreatie & Toerisme.

Wat wij willen bereiken

1. Mensen die dat nu nog niet doen actief laten participeren in de maatschappij.
2. Benutten van experimenteerruimte binnen de participatiewet, overeenkomstig de regels van het Rijk zodat een uitkering uit hoofde van de Vangnetregeling niet in gevaar komt.
3. De samenwerking tussen bestuur en werkgevers niet alleen beperken tot de activiteiten van 'Inzet Werkt'.
4. Nieuwe werkgelegenheid tot stand brengen, met name in kansrijke sectoren.

Wat wij daarvoor gaan doen

- Goed onderzoeken welke kansen en beperkingen de verandering van MAU naar Vangnetregeling met zich meebrengt.
- Een realistisch beleid voeren; energie richten op mensen die wél kansen hebben op de arbeidsmarkt en voor degene waarvoor dat niet het geval is inzetten op laagdrempelige activiteiten in het kader van sociale activering.
- Accent op maatwerk en uitgaan van het principe van wederkerigheid.
- De activiteiten van 'Inzet Werkt' evalueren en de mogelijkheden tussen het nieuwe College en Raad bespreken om ook andere initiatieven te ontplooien.
- Koppeling tot stand brengen tussen de R&T-visie en onze doelstellingen die betrekking hebben op arbeidsparticipatie.
- De kansen voor nieuwe werkgelegenheid in kaart brengen die nieuwe, snelgroeiende bedrijfstakken als ICT, wellness en zorgtoerisme met zich meebrengen en met ondernemers binnen deze sectoren in gesprek gaan.
- Onderzoeken in welke mate onze bedrijventerreinen al dan niet geschikt zijn als vestigingsplaats voor de werkgevers van de nabije toekomst en de uitkomsten betrekken in de plannen voor RO.

Thema 7. Ruimtelijke Ordening

De entree van Castricum, vanuit het station naar het dorp, dient te worden verbeterd, zeker nu ProRail op korte termijn een start maakt met de modernisering van het station. Verder gaat de aandacht op RO-gebied uit naar het gebied op de Zanderij nadat Kaptein Kaas daar vertrokken zal zijn, de herbestemming van de Augustinusschool en de versterking van de functies binnen de dorpskern.

Wat wij willen bereiken

1. Het opstellen van en besluiten over een plan waarin de entree van Castricum wordt verbeterd door het verbinden van het NS-station met de dorpskern.
2. Bestrijden leegstand in de dorpskern.
3. Goed plan voor herbestemming Augustinusschool.
4. Nota grondbeleid evalueren.

Wat wij daarvoor gaan doen

- De functies van de dorpsentree goed in kaart brengen, leren van andere gemeenten en inzetten op kansen (AH To Go, vernieuwde VVV, fietsverhuur, trein-bus).
- Plannen opstellen waarin het straks opgewaardeerde NS-station wordt verbonden met de dorpskern.
- Optimaliseren van de functies (fun-shopping, horeca, beauty & wellness) in de dorpskern, waarin het uitgangspunt is dat de rol van de gemeente faciliterend is.
- Stappen zetten tot het aantrekkelijker maken van de Burgemeester Mooijstraat in de zin van bestrating, verlichting, bebording en beplanting.
- Onderzoeken in welke mate de private sector de hierboven genoemde verbeteringen mede kan financieren.
- De locatie van de Augustinusschool herbestemmen.
- Toetsen in welke mate de in 2012 vastgestelde Kadernota Zanderij-Zuid en het fingerend bestemmingsplan voldoen aan de voortschrijdende beeld- en kwaliteitsinzichten van de Raad na vertrek van Kaptein Kaas uit dit gebied; daarbij vormt het zicht op de duinen het uitgangspunt.
- Het huidige grondbeleid en de bepaling van de waarde van gemeentelijke gronden evalueren.
- De portefeuilles Financiën, Grondbedrijf en RO onderbrengen bij verschillende wethouders.

Thema 8. Verkeer & Vervoer

In Castricum wordt al lange tijd gesproken over de problemen rondom de spoorwegovergang aan de Beverwijkerstraatweg. De mogelijkheden zijn ruimtelijk en financieel beperkt, maar niets doen is geen optie. Vanwege het grote aantal forensen en het toenemend aantal toeristen is de OV-functie van groot belang.

Wat willen wij bereiken

1. De status van Castricum als Intercity-station waarborgen.
2. Optimaal combineren van OV-functies als trein, bus, P&R en fiets.
3. Een functionele, betaalbare en ruimtelijk inpasbare oplossing voor de spoorwegovergang realiseren.
4. Een analyse van de belangrijkste andere knelpunten.

Wat gaan wij daarvoor doen

- Intensief overleg met NS, ProRail en overheidsdiensten over de lijnvoering waarin Castricum betrokken is.
- Visie opstellen over de OV-positie van onze gemeente, ook in relatie tot de Zaanstreek en de Kennemerlijn.
- Het busvervoer in en tussen de kernen evalueren.
- De stalling van fietsen binnen het stationsgebied beter reguleren.
- Het eerder gepresenteerde plan van het CDA als basis nemen voor de oplossing aan de Beverwijkerstraatweg, indien mogelijk in combinatie met het verplaatsen van de inrit naar de Puikman in zuidelijke richting en het creëren van nieuwe parkeerplaatsen achter het station.
- Castricum positioneren als fietsgemeente (zie ook de thema's Natuur, Milieu & Duurzaamheid en Recreatie & Toerisme); onderzoeken of onze fietspaden aan dat uitgangspunt voldoen.
- Een beroep doen op het maatschappelijk middenveld voor de analyse van andere knelpunten; mogelijk de Denktank Verkeer opnieuw instellen; prioritering aanbrenge van oplossingen voor de komende jaren.

Thema 9. Recreatie & Toerisme

Recent is de R&T Nota behandeld in de Raad. De genuanceerde uitkomsten van de behandeling vormen de basis waar de nieuwe coalitie mee verder wil. Daarbij dient het plan CaanZee een serieuze kans te krijgen. Bij het uitwerken en implementeren van de Nota dienen de andere kernen niet te worden vergeten. Juist de veelzijdigheid van Castricum (van zout tot zoet, van rust tot levendigheid, van dagje strand tot watersport) maakt onze gemeente uniek voor bezoekers.

Wat wij willen bereiken

1. Stimuleren van het verblijfstoerisme.
2. Kwaliteit boven kwantiteit.
3. Besluitvorming over en implementatie van het plan CaanZee binnen de kaders die de Raad daartoe stelt.
4. Oplossing voor het kort parkeren aan het strand.
5. Aandacht voor de toeristische kansen in alle kernen.

Wat wij daarvoor gaan doen

- Actief inzetten op de kansen die het NBTC aangeeft voor ontwikkeling van toerisme aan de kust (kleinschalige accommodaties, goede restaurants met streekproducten, voldoende te beleven in het achterland en interessante historie).
- Implementatie van de genuanceerde Nota Recreatie & Toerisme.
- Met de initiatiefnemers van CaanZee komen tot kaders waarbinnen de plannen kunnen worden gerealiseerd.
- Waarborgen dat het uitvoeringsprogramma ook oplossingen biedt voor kort parkeren, goede stallingsmogelijkheden voor fietsen en verbetering van de veiligheid (laden/lossen, paarden).
- Het maatschappelijk middenveld betrekken in vergelijkbare toeristische plannen voor de andere kernen (watersport Akersloot/De Woude, dorpskern Castricum, fietstoerisme, zorgtoerisme).
- Aanwenden van de beschikbare gelden uit hoofde van de 'Meeropbrengst Toeristenbelasting'.

Thema 10. Informatie & Automatisering

De digitalisering van de overheid heeft twee kanten: enerzijds de voordelen van efficiency, snelheid, gemak en 24/7 beschikbaarheid, anderzijds zorgen over privacy en de toegankelijkheid voor sommige groepen inwoners. Belangrijk is dat de investeringen die gedaan worden in I&A deel uitmaken van een lange termijn visie en compatibel zijn met de systemen waar de BUCH mee gaat werken.

Wat wij willen bereiken

1. Synergie tussen de plannen van Castricum en de andere BUCH---gemeenten.
2. Verstandige, meetbare en inzichtelijke uitgaven die door het nieuwe College aan de Raad kunnen worden verantwoord.
3. Een vangnet voor inwoners die minder digitaal zijn onderlegd.

Wat wij daarvoor gaan doen

- Afstemming tussen Raad, College, bestuur BUCH en de Kwartiermaker I&A over de prioriteiten en budgetten voor ICT.
- Werkafspraken maken over nut en noodzaak, meetbare doelstellingen en wijze van rapporteren.
- Inzetten op kennisontwikkeling eigen medewerkers.
- Toegankelijkheid gemeentewinkel verbeteren, onder meer door onderzoek onder gebruikers, leren van 'best practices' in andere gemeenten en koppeling met toeristische evenementen.
- Het inrichten van een omleidingsroute om inwoners die minder digitaal zijn onderlegd een vangnet te bieden.

Thema 11. Financiën

De financiële speelruimte van de gemeente is beperkt. De nieuwe Coalitie realiseert zich dat dit niet het moment is voor wensenlijstjes en dat de verbetering vooral zal moeten komen van een slimmere aanpak, een transparante wijze van begroten en rapporteren alsook een cultuur waarbinnen de productiviteit van medewerkers kan worden verhoogd en de betrokkenheid van inwoners kan worden vergroot. Als gevolg van het opstappen van twee wethouders is er sprake van extra wachtgeldverplichtingen, waarvoor overigens wel geld was gereserveerd.

Wat wij willen bereiken

1. Goed leesbare begrotingen en rapportages.
2. Openheid en eerlijkheid over mee-men tegenvallers.
3. De belastingdruk op inwoners niet verzwaren, tenzij marginaal indien daar aantoonbare verbetering van faciliteiten of voorzieningen tegenover staan.
4. Aantoonbare voordelen en besparingen door de samenwerking in BUCH-verband.
5. Bij beleidsvorming Financiën niet langer laten domineren maar laten ondersteunen.

Wat wij daarvoor gaan doen

- Harmoniseren in BUCH-verband van de wijze van begroten, rapporteren en accountancy.
- Het nieuwe College opdragen om de Raad mee te nemen in ontwikkelingen; verrassingen achteraf voorkomen.
- In control komen waar de organisatie dat tot nu toe nog niet was.
- Optimaliseren van de kasgeld leningen minder rente creëert ruimte.
- Afstemming tussen Raad, College, bestuur BUCH en de Kwartiermaker Financiën over de beoogde voordelen en besparingen; werkafspraken maken over doelstellingen, meetbaarheid en rapportage.
- Het verlagen van de schuldenlast getemporiseerd voortzetten.
- De financiële effecten van Raadsvoorstellen toelichten op korte en lange termijn; waar mogelijk scenariodenken inbrengen (verschillende opties voorstellen).

Thema 12. Bedrijfsvoering

In principe gaat de Raad niet over de bedrijfsvoering. Die taken zijn gedelegeerd aan het College. Nu zich de afgelopen periode veel zaken hebben voorgedaan die de controlerende taak van de Raad raken, is de nieuwe Coalitie van mening hier toch een Thema over op te nemen.

Wat wij willen bereiken

1. Een warmere bestuurscultuur.
2. Vermindering ziekteverzuim.
3. Door een open opstelling onze inwoners veel meer betrekken.

Wat wij daarvoor willen doen

- Vermindering van werkgerelateerde stress door te sturen op mensen in plaats van alleen op middelen.
- De inspanningen ten behoeve van de BUCH-organisatie i.o. beter afstemmen op de voortgang van de dagelijkse werkzaamheden.
- Het ziekteverzuim terugbrengen tot het landelijk gemiddelde voor overheidsdiensten, waarmee een besparing van ca. € 145.000 gemoeid is.
- Actief communiceren dat overheidsparticipatie een speerpunt is van het de nieuwe Coalitie en welke route inwoners kunnen volgen die goede ideeën hebben of willen bijdragen aan verbeteringen.
- De open opstelling 'politiek maken' door de nieuwe portefeuille 'Lokale Democratie, Bestuurlijke Vernieuwing en Overheidsparticipatie' toe te voegen en deze onder te brengen bij een wethouder.
- Binnen de organisatie een eerste aanspreekpunt op ambtelijk niveau te benoemen, die initiatieven uit het maatschappelijk middenveld intern kan begeleiden.

Ondertekening

Castricum, 17 maart 2016

Roel Beems, namens CKenG

.....,

--- namens

CDA

.....

Dave van Ooijen, namens PvdA

.....,

--- namens

GDB

.....

Hannie Lutke Schipholt, namens GroenLinks

.....

Marjo Huslage, namens SP

.....

Divera Borsboom, namens Castricum Lokaal

.....

Ron de Haan, namens De Vrije Lijst

.....